L'IMPERATIF DE DEVELOPPER LES COMPETENCES DE L'ADMINISTRATION LOCALE ALGERIENNE : POUR UNE MEILLEURE EXPLOITATION DES RESSOURCES ET UNE ATTRACTIVITE PROGRESSIVE DES TERRITOIRES

Ali DEBBI

Professeur, université de M'sila

alidebbi@yahoo.fr

RESUME

Le développement local demeure une préoccupation majeure des gouvernements algériens qui multipliaient et diversifiaient les politiques et les actions dans ce domaine. Or, ces actions qui se concentraient principalement sur les dépenses publiques comme vecteur de développement local, ne donnaient pas une grande importance à l'effort d'exploitation et de génération des ressources des territoires.

Ce papier traite la problématique de l'exploitation des ressources des territoires à travers le développement des compétences organisationnelles pour arriver à l'attractivité des collectivités locales. L'analyse théorique adoptée dans ce papier en mobilisant des modèles et des concepts a pour objectif de proposer une démarche managériale de développement des compétences organisationnelles appropriée. Une démarche qui incite l'administration locale à mieux exploiter leurs ressources, ainsi que les ressources de territoires.

Le développement des nouvelles compétences amène à l'amélioration de la compétitivité et de l'attractivité des collectivités territoriales algériennes à travers une meilleure exploitation des ressources, ce qui conduit à un développement territorial désiré.

MOTS CLES

Développement Local, compétences organisationnelles, ressources de l'administration locale, ressources de territoire, compétitivité, attractivité.

ABSTRACT

Local development is a major preoccupation of Algerian governments, which multiplied and diversified policies and actions in this domain. However, these actions, which mainly focused on public spending as a vector of local development, did not give great importance to the effort to exploit the resources of the territories.

This paper examines the issue of the exploitation of territorial resources through the development of organizational skills to achieve the attractiveness of local communities. The theoretical analysis adopted in this paper by mobilizing models and concepts aims to propose an appropriate managerial approach to the development of organizational skills. An approach which encourages the local administration to make better use of their resources, as well as the resources of the territories.

The development of new skills leads to improving the competitiveness and attractiveness of Algerian local communities through better use of resources, which leads to desired territorial development.

KEYWORDS

Local Development, Organizational Skills, Local Government Resources, Territory Resources, Competitiveness, Attractiveness.